

Persbericht

Netaspect uitgeroepen tot Top ICT Werkgever 2008

Dordrecht, 15 juni 2008 –Netaspect is na onafhankelijk onderzoek van CRF, specialist op het gebied van internationaal onderzoek naar arbeidsvoorwaarden, uitgeroepen tot Top ICT Werkgever 2008. Dit keurmerk wordt enkel uitgereikt aan ICT werkgevers die voldoen aan de strenge toetsingscriteria.

Wie aan de hoogstaande eis voldoet, mag zich een jaar lang Top ICT Werkgever noemen. Vooral jonge, hoogopgeleide ICT professionals beschouwen dit als bewijs voor goed werkgeverschap en vinden dit belangrijk in hun overweging bij de keuze voor hun toekomstige werkgever. De Top ICT Werkgevers spannen zich optimaal in om jonge ICT-professionals aan zich te binden. Veel van hen beschikken over bijzondere secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals: een sportabonnement op kosten van de baas, een work-life balance workshop of een persoonsgebonden budget voor opleidingen die niet per sé aan de baan maar wel aan de persoon gekoppeld zijn. Denk bijvoorbeeld aan een cursus Spaans omdat je nu eindelijk wel eens een gesprek wilt aangaan met je Spaanse schoonfamilie. Naast deze arbeidsvoorwaarden zijn ze erg vooruitstrevend als het gaat om de uitstraling van hun organisatie.

Het clubgevoel

Een opmerkelijke uitkomst van het onderzoek is dat de ICT Topwerkgevers 2008 druk bezig zijn 'een clubgevoel' te realiseren. 'Zonder Employer Branding strategie red je het niet meer', legt 'de top' van de ICT uit: 'Werknemers willen zichzelf kunnen herkennen in de identiteit van de organisatie, net zoals aan een golfclub, studentenvereniging of uitgaansgelegenheid een bepaalde status ontleend wordt, wordt er ook een status ontleent aan het bedrijf waar je werkt. Wat de huidige jonge ICT' er zoekt is een baan met uitdaging bij een 'leuke' club. Een voordeel van een clubgevoel is dat werknemers zich vaak meer verbonden voelen met de organisatie, wat bijdraagt aan de honkvestigheid.'

Netaspect, zo blijkt uit het onderzoek van CRF, biedt jonge ICT'ers een overall goed pakket aan. Het stokpaardje van Netaspect, zijn haar uitdagende loopbaantrajecten die betrekking hebben op uiteenlopende functies, niveaus en ambities.

Over CRF:

CRF is al ruim 17 jaar een onafhankelijk bedrijf dat door middel van objectief onderzoek betrouwbare gegevens van potentiële werkgevers verzamelt en publiceert. Alleen werkgevers die een ruime voldoende halen voor het onderzoek mogen zich dat jaar Top Werkgever noemen. De onderzoeksresultaten van hun bedrijf worden door CRF gepubliceerd op internet en worden gebundeld in een boek. Op grond van de onderzoeksresultaten kunnen werknemers een beeld krijgen van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en zo makkelijker keuzes maken die aansluiten bij hun persoonlijke arbeids- en carrièrewensen.